

ประเมินผล แผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน

1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566



คำนำ

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คณะนิติศาสตร์ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยมีความต้องการและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างฐานปัญญาที่เข้มแข็ง เตรียมพร้อมที่จะใช้ฐานปัญญาที่มีของบุคลากรอย่างชาญฉลาดสำหรับการพัฒนาคณะให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นงานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของคณะ ให้มีกลไกในการดำเนินงานในรูปแบบของคณะกรรมการ มีกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อความสำเร็จ 5 ประการ คือ พัฒนาระบบ HRD ให้ได้ตามมาตรฐาน EdPEx พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง การจัดการความรู้เพื่อการเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยีรองรับกับการทำงานในยุค 4.0 การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยที่แนวทางการพัฒนาบุคลากร

รายงานผลการรายงานประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามทิศทางและแนวโน้มที่คณะคาดหวังอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งผลการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนา อย่างไรก็ตามความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะจะบรรลุได้ หากขาดการบูรณาการ และความร่วมมือกันเป็นอย่างดีในทุกระดับและทุกส่วนงาน

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณมายังผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ อาทิ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักคอมพิวเตอร์ สำนักวิจัยและพัฒนา ที่ให้ความร่วมมือในการเป็นวิทยากรฝึกอบรม และเป็นพี่เลี้ยงให้กับบุคลากรมาโดยตลอด

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เมษายน 2566

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 ความเป็นมา	1
ส่วนที่ 2 กระบวนการพัฒนาบุคลากร	2
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4
ภาคผนวก	
สรุปรายละเอียดการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)	13

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับขีดความสามารถหลัก (Core Competency) แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดี ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) พบว่า บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 114,387.93บาท คิดเป็นร้อยละ 10.26 บรรลุตัวชี้วัดตามแผน 3 ตัวชี้วัด (10 ตัวชี้วัด) คิดเป็นร้อยละ 30

ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการสร้างนวัตกรรม	1.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการสร้างนวัตกรรม	1.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการสร้างนวัตกรรม	80	8.82	ไม่บรรลุ
		1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการสร้างนวัตกรรม	ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ
2. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ	2.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ	2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ	80	-	ไม่บรรลุ
3. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งให้ผู้เรียนเกิดทักษะเชิงปฏิบัติ	3.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งให้ผู้เรียนเกิดทักษะเชิงปฏิบัติ	3.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ	80	-	ไม่บรรลุ
4. พัฒนาทักษะบุคลากรเรื่องการจัดทำข้อเสนอแผนงาน ชุดโครงการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อให้ได้รับการสนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอก	4.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถจัดทำข้อเสนอแผนงาน ชุดโครงการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อให้ได้รับการสนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอก	4.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดทำข้อเสนอ วิจัยและงานบริการวิชาการเพื่อให้ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก	100	-	ไม่บรรลุ
5. พัฒนาทักษะนักวิจัยด้านกฎหมายให้สามารถใช้เครื่องมือวิจัยที่หลากหลายและเหมาะสมกับการวิจัยเชิงพื้นที่	5.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถใช้เครื่องมือวิจัยที่หลากหลายและเหมาะสมกับการวิจัยเชิงพื้นที่	5.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในใช้เครื่องมือวิจัยที่หลากหลายและเหมาะสมกับการวิจัยเชิงพื้นที่	100	-	ไม่บรรลุ
6. พัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (succession Plan)	6.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะสืบทอดตำแหน่งต่อไป	2.6.1 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	100	100	บรรลุ
7. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในเชิงนวัตกรรมรองรับการทำงานในยุค Thailand 4.0	7.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการสร้างสรรค์นวัตกรรมให้แก่องค์กร	7.1 จำนวนนวัตกรรมที่บุคลากรขององค์กรได้พัฒนาขึ้น	3	2	ไม่บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย 2566	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
	7.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร ในการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศแก่ องค์กร	7.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลในการ สร้างสรรค์ผลงาน	2	-	ไม่บรรลุ
		7.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ สนับสนุนการสร้างสรรค์นวัตกรรม	ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ

ส่วนที่ 1 ความเป็นมา

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยใช้กลไกการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง แก่บุคลากรในทุกระดับ โดยงานพัฒนาและฝึกอบรมแบ่งงานหลักออกเป็น 2 ส่วนด้วยกันคือ 1) ดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) การพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี การเสนอเรื่องการพัฒนาบุคลากรจากภายนอกมหาวิทยาลัย การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาจากภายนอกมหาวิทยาลัย ฯลฯ 2) ดำเนินการเรื่องศึกษาต่อของบุคลากร (การลา การขยายเวลา การรายงานตัวกลับ) การขออนุมัติให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ดูงาน/ฝึกอบรม/ปฏิบัติการ วิจัย/เสนอผลงานทางวิชาการและอื่นๆ ในต่างประเทศ และการบริหารนักเรียนทุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) โดยแบ่งการพัฒนาออกเป็น 3 หมวด คือ 1) Organization (ความรู้ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงาน และบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ) 2) People (การพัฒนาตนเองและการพัฒนาทีมงาน) และ 3) Function (ความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ รวมถึงคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ) ตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระบบที่สร้างความคล่องตัวให้แก่ผู้บริหารและองค์กร เกื้อหนุนต่อการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ส่วนที่ 2 กระบวนการพัฒนาบุคลากร

การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2564-2568 สู่การปฏิบัติ โดยสรุปกระบวนการ ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประกอบด้วยขั้นตอนหลัก ๆ 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 4 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กร ทั้งนี้ ได้นำแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564- 2568 วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบราชการขององค์กร การวิเคราะห์เพื่อให้ทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์ และเป้าหมายการปฏิบัติงาน ที่สำคัญที่กำหนดไว้ และนำมาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร

2. การกำหนดสมรรถนะของบุคลากรที่ต้องการ เพื่อให้ทราบว่สมรรถนะที่ต้องการในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะนิติศาสตร์แต่ละสายงาน มีการกำหนดความรู้ ทักษะ สมรรถนะไว้อย่างไร ทั้งนี้ เน้นการใช้ข้อมูลทีคณะได้วิเคราะห์และร่วมทบทวนกับบุคลากร ในการประชุมบุคลากร วันที่ 8 ธันวาคม 2564

3. การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร โดยการนำผลจากการวิเคราะห์ทั้งหมดมากำหนด ความจำเป็นที่ต้องการพัฒนา และเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรของคณะนิติศาสตร์

4. การทบทวนนโยบาย และวิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร ได้นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 4 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2564 – 2568 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2563-2567 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2560-2574) มาเป็น แนวทางเพื่อให้ทราบนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมทั้งระดับประเทศ และระดับมหาวิทยาลัย อันเป็นการยืนยันความจำเป็นที่แท้จริงในการพัฒนาบุคลากรของคณะนิติศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย

ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 3 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การประเมินองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis วิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนา เป็นการนำผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรตามข้อที่ 1 และผลจากการวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากรตามขั้นตอนที่ 1 มากำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม และใช้เป็นข้อมูลนำเข้า ในการวิเคราะห์ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ตลอดจนกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่เหมาะสม

2. การจัดทำรายละเอียด แผนงาน โครงการ และวิธีการพัฒนา

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผล โดยประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 2 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. กำหนดกรอบการประเมินผล และตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

2. กำหนดระบบการเก็บข้อมูลและการรายงานผล ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดวิธีการในการเก็บข้อมูล การติดตามและประเมินผล และการรายงานผลอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับขีดความสามารถหลัก (Core Competency) แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดี ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) พบว่า บุคลากรคณะนิติศาสตร์ได้รับการพัฒนาตามแผน คิดเป็น ร้อยละ 100 จำแนกเป็นสายคณาจารย์จำนวน 34 คน และสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 14 คน รวม 48 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 114,387.93 บาท ดังตารางที่ 1 และ 2

ตารางที่ 1 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภท สายงาน และเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทบุคลากร	พนักงานมหาวิทยาลัย		พนักงานพิเศษ/ลูกจ้างมหาวิทยาลัย		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
	สายคณาจารย์	12	7	6		
สายสนับสนุน	2	4	4	4	14	29
รวม	14	11	10	13	48	100
ร้อยละ	29	23	21	27	100	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

ตารางที่ 2 สรุปผลการพัฒนาบุคลากรจำแนกตามจำนวนและร้อยละความสำเร็จของแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการ	แผน	ผล	คิดเป็นผลสำเร็จ (ร้อยละ)
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)	48	48	100
งบประมาณ (บาท)	1,114,700.00	114,387.93	10.26
กิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ	4	1	25

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ส่วนใหญ่มีวุฒิปริญญาโท จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 63 รองลงมาคือปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 23 และปริญญาเอก จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15 ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	14	7	24	50
พนักงานพิเศษ/ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	8	16	-	24	50
รวม	11	30	7	48	100
ร้อยละ	23	63	15	100	

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 79 และวุฒิปริญญาเอก จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21 ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 สรุปอัตรากำลังสายคณาจารย์จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทบุคลากร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	12	7	19	56
พนักงานพิเศษ	15		15	44
รวม	27	7	34	100
ร้อยละ	79	21	100	

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 79 และปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21 ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 สรุปอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	3	6	43
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	8		8	57
รวม	11	3	14	100
ร้อยละ	79	21	100	

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 62 รองลงมา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 32 และ รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3 ศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3 ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 สรุปร้อยละกำลังจำแนกตามประเภทและตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทบุคลากร	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	7	10	1	1	19	51
พนักงานพิเศษ	14	1			15	49
รวม	21	11	1	1	34	100
ร้อยละ	62	32	3	3	100	

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการส่วนใหญ่อยู่ในระดับปฏิบัติการ จำนวน 14 คน คิดเป็น ร้อยละ 86 และมีตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 14 ดังตารางที่ 8 ตารางที่ 8 สรุปร้อยละกำลังสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	4	2	6	51
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	8	-	8	49
รวม	12	2	14	100
ร้อยละ	86	14	100	

ตารางที่ 10 ผลการดำเนินงานจำแนกตาม กลยุทธ์ แผนงานและโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้สามารถจัดการ เรียนการสอนโดยมุ่งเน้น ให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการ สร้างนวัตกรรม	1.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร สายวิชาการให้สามารถจัดการเรียน การสอนโดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิด ทักษะในการสร้างนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึก ปฏิบัติการสร้างนวัตกรรม การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ ประสบผลสำเร็จ การมอบหมายงาน (รายบุคคลและ กลุ่ม) e-Learning ในบางหลักสูตร การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมใน หลักสูตรต่างๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหาร หรือองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) การทำโครงการส่งหลังการอบรมจบ ในบางหลักสูตรที่เน้น Skill หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชา ทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้ เข้ารับการอบรม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้หลังการฝึกอบรมในบาง หลักสูตร 	<p>1.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการ พัฒนาความรู้และทักษะในการจัดการ เรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิด ทักษะในการสร้างนวัตกรรม</p> <p>1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งให้ ผู้เรียนเกิดทักษะในการสร้าง นวัตกรรม</p>	80	-	<p>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้ง ในระดับส่วนงานและรายบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ด้านการสอนโดยมุ่งเน้นให้ ผู้เรียน เกิดทักษะในการสร้างนวัตกรรม</p> <p>2. อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดความรู้และทักษะใน การจัดการเรียนการสอนที่ มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการ สร้างนวัตกรรม</p> <p>- โครงการสร้างความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย เพื่อสร้างนวัตกรรมและการเป็น ผู้ประกอบการ</p>	20,000	<p>ต.ค. 65</p> <p>ต.ค. 65 - มี.ค. 66</p> <p>เม.ย. 66</p>	<p>รองคณบดีฝ่าย พัฒนาองค์กร/ ชาโลมา</p> <p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนา นวัตกรรม/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ/ พิธาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้สามารถจัดการ เรียนการสอนโดยมุ่งให้ ผู้เรียนเกิดทักษะในการ เป็นผู้ประกอบการ	2.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร สายวิชาการให้สามารถจัดการเรียน การสอนโดยมุ่งให้ผู้เรียนเกิดทักษะ ในการเป็นผู้ประกอบการ	<ul style="list-style-type: none"> · การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึก ปฏิบัติการสร้างนวัตกรรม · การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ ประสบผลสำเร็จ · การมอบหมายงาน (รายบุคคลและ กลุ่ม) · e-Learning ในบางหลักสูตร · การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมใน หลักสูตรต่างๆ · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหาร หรือองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ · การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) · การทำโครงการส่งผลการอบรมจบ ในบางหลักสูตรที่เน้น Skill · หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชา ทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง · การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้ เข้ารับการอบรม · การแลกเปลี่ยน เรียนรู้หลังการฝึกอบรมในบาง หลักสูตร 	<p>2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะใน การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ ผู้เรียนเกิดทักษะในการเป็น ผู้ประกอบการ</p> <p>2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งให้ ผู้เรียนเกิดทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ</p>	80 ระดับ 5	- ระดับ 5	<p>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้ง ในระดับส่วนงานและรายบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ด้านการเรียนการสอนโดยมุ่งให้ ผู้เรียนเกิดทักษะในการเป็น ผู้ประกอบการ</p> <p>2. อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดความรู้และทักษะใน การจัดการเรียนการสอนโดย มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการ เป็นผู้ประกอบการ</p> <p>- โครงการสร้างความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย เพื่อสร้างนวัตกรรมและการเป็น ผู้ประกอบการ</p>	20,000	เม.ย. 66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนา นวัตกรรม/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ/ พืธาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้สามารถจัดการ เรียนการสอนโดยมุ่งให้ ผู้เรียนเกิดทักษะเชิงปฏิบัติ ทักษะผู้ประกอบการ และ การสร้างนวัตกรรมสังคม	3.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร สายวิชาการให้สามารถจัดการเรียน การสอนโดยมุ่งให้ผู้เรียนเกิดทักษะ เชิงปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> · การให้การศึกษา · การฝึกอบรม · ศึกษาดูงาน · การจูงใจผ่านระบบเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ · การพัฒนาตนเอง · การจัดการความรู้ 	3.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะใน การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ ผู้เรียนเกิดทักษะในการเป็น ผู้ประกอบการ ทักษะเชิงปฏิบัติ	80	8.82	<p>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้ง ในระดับส่วนงานและรายบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ด้านการเรียนการสอนโดยมุ่งให้ ผู้เรียนเกิดทักษะเชิงปฏิบัติ และ ทักษะความเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>2. อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดความรู้และทักษะใน การจัดการเรียนการสอนโดย มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดทักษะเชิง ปฏิบัติและทักษะความเป็น ผู้ประกอบการที่สามารถสร้าง นวัตกรรมสังคม</p> <p>- โครงการสร้างความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย เพื่อสร้างนวัตกรรมและการเป็น ผู้ประกอบการ</p>	20,000	เม.ย. 66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนา นวัตกรรม/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ/ พี่ธาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการจัดทำข้อเสนอ แผนงาน ชุดโครงการวิจัย และการบริการวิชาการ เพื่อให้ได้รับการสนับสนุน ทุนจากแหล่งทุนภายนอก	4.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ให้สามารถจัดทำข้อเสนอแผนงาน ชุดโครงการวิจัยและการบริการ วิชาการเพื่อให้ได้รับการสนับสนุน ทุนจากแหล่งทุนภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> · การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ · การนำบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประจำ · การสอนงาน/ระบบพี่เลี้ยงจาก บุคคลที่มีผลงานดีเด่น · มอบหมายตัวชี้วัดรายบุคคล 	4.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะใน การจัดทำข้อเสนอ วิจัยและงาน บริการวิชาการ เพื่อให้ได้รับทุนจาก แหล่งทุนภายนอก	100	1.	2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ทั้งในระดับส่วนงานและ รายบุคคล เพื่อพัฒนาทักษะใน การจัดทำข้อเสนอ วิจัยและงาน บริการวิชาการ เพื่อให้ได้รับทุน จากแหล่งทุนภายนอก 3. อบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในเรื่องของการจัดทำข้อเสนอ อย่างไร้ให้ได้รับทุนจากแหล่งทุน ภายนอก - โครงการพัฒนาสมรรถน บุคลากรในการเขียนข้อเสนอ แผนงานชุดโครงการวิจัยเพื่อให้ ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอก	100,000	พ.ศ. 66	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/วีระ
5. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ด้านกฎหมายให้สามารถใช้ เครื่องมือวิจัยที่หลากหลาย และเหมาะสมกับการวิจัย เชิงพื้นที่	5.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ให้สามารถใช้เครื่องมือวิจัยที่ หลากหลายและเหมาะสมกับการ วิจัยเชิงพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> · การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ · การนำบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประจำ · การสอนงาน/ระบบพี่เลี้ยงจาก บุคคลที่มีผลงานดีเด่น · สนับสนุนทุนวิจัยสำหรับนักวิจัยหน้า ใหม่ 	5.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะใน ใช้เครื่องมือวิจัยที่หลากหลายและ เหมาะสมกับการวิจัยเชิงพื้นที่	100		1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้ง ระดับส่วนงานและรายบุคคล เพื่อพัฒนาทักษะการใช้เครื่องมือ วิจัยที่เหมาะสมกับการวิจัยเชิง พื้นที่ 2. อบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในเรื่องเครื่องมือวิจัยที่เหมาะสม กับงานวิจัยเชิงพื้นที่ 3. อบรมระเบียบวิจัยเชิงปริมาณ - โครงการพัฒนาสมรรถนคณา กรในการเขียนข้อเสนอแผนงาน ชุดโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับ ทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	100,000	พ.ศ. 66	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/วีระ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. พัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้า ให้มีความพร้อมในการเข้า สู่ตำแหน่งบริหาร (succession Plan)		จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งระดับบริหาร	2.6.1 ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	100		1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลเพื่อพัฒนาบุคลากร ที่มีสมรรถนะในการเป็นผู้บริหาร ในอนาคต - โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล 2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาดูงานทั้งจากผู้บริหาร ภายในองค์กรเพื่อพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ของกลุ่ม ผู้บริหารในอนาคต 3. เรียนรู้ร่วมกับผู้บริหารชุด ปัจจุบัน - โครงการเตรียมความพร้อม ของบุคลากรสู่การเป็นผู้บริหาร	100,000 100,000	พ.ค. 66 เม.ย. 66	รองคณบดีฝ่าย พัฒนาองค์กร/ ชาโลมา รองคณบดีฝ่าย พัฒนาองค์กร/ ชาโลมา
7. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถในเชิง นวัตกรรมรองรับกับการ ทำงานในยุค Thailand 4.0	7.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ บุคลากรในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมให้แก่องค์กร	การมอบหมายงานที่ท้าทาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร	7.1 จำนวนนวัตกรรมที่บุคลากรของ องค์กรได้พัฒนาขึ้น	3	2	1. โครงการพัฒนานวัตกรรม คณะนิติศาสตร์ 2. กิจกรรมปรับปรุงพัฒนา กระบวนการด้วยเครื่องมือ Lean 3. มอบหมาย TOR รายบุคคล - โครงการอบรมการออกแบบ และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	4,700	ต.ค. 65 – ก.ย. 66 ต.ค. 65	รองคณบดีฝ่าย พัฒนาองค์กร/ หัวหน้า สำนักงาน รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/ นนทิชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	7.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศแก่องค์กร	· การจูงใจ การเชิดชูเกียรติ	7.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลในการสร้างสรรค์ผลงาน 7.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างสรรค์นวัตกรรม	2 ระดับ 5	- ระดับ 5	1. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ		ต.ค. 65- ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่าย พัฒนางานองค์กร/ ธำนิษฐ์/กริธา/ พิธาน/วีระ/ ชาโลมา

ภาคผนวก

รายละเอียดการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	ศ.ดร.กรกฎ ทองชะโชค	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การบริหารหลักสูตร
2	ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การ อบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
3	ผศ.ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความ รู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมใน มหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรร มาภิบาลและจริยธรรม
4	อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเหนิด เพชร	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การ อบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
5	ผศ.ชลิรัตน์ มหะสักกุล	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
6	อาจารย์ศิริชัย กุมารจันทร์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
6	อาจารย์ศิริชัย กุมารจันทร์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: หลักสูตรอบรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 1	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ณ ห้องประชุม พยับหมอก คณะ ศึกษาศาสตร์	การจัดการเรียนการสอน
7	ผศ.ดร.อานนท์ ศรีบุญโรจน์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	รศ.ปพนธีร์ ชีระพันธ์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรรมมาภิบาลและจริยธรรม
		ฝึกอบรม: โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์ในการปฏิบัติการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ”	ฝ่ายแผนงาน ม.ทักษิณ	18-19 พ.ย. 2565 ห้องประชุมมั่งมีศรีสุข โรงแรมเบญจพร แกรนด์วิว อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	รศ.ปพนธีร์ ชีระพันธ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ฝ่ายกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยทักษิณ	9 ธันวาคม 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคาร ปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปฏิบัติงานภายใต้ความ สุจริต
		ฝึกอบรม: โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน	สำนักงานศาลปกครองสงขลา	20 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์	จัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	27 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคาร ปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม. ทักษิณ	การปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	รศ.ปพนธีร์ ธีระพันธ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: การวิจัยในมนุษย์ Human Subject Protection (HSP) E-Learning	สภาวิจัยแห่งชาติ	2-3 ก.พ. 2566	การวิจัย
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “นำ EdPEx ไปปฏิบัติอย่างไรโดยใช้ Common Sense”	ฝ่ายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยทักษิณ	6-7 ก.พ. 2566	การบริหารงาน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางๆ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคาร ปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม. ทักษิณ	การบริหารงาน
		การฝึกอบรม: โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ของสำนักงานศาลปกครองสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ครั้งที่ 2) หัวข้อ ข้อพิพาทเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	สำนักงานศาลปกครองสงขลา	15 มีนาคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	รศ.ปพนธีร์ ชีระพันธ์ (ต่อ)	การฝึกอบรมโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดการ เรื่องร้องเรียนและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	28 มีนาคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ
9	ผศ.ธนากร โกมลวานิช	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
10	ผศ.ดร.กนกลักษณ์ จุ่มมณี	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
10	ผศ.ดร.กนกลักษณ์ จุ้ยมณี (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต" รุ่นที่ 4	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	23-24 มี.ค. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม.ทักษิณ	การปฏิบัติงาน
11	ผศ. อีรยุทธ ปักษา	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
12	ผศ.เจษฎา ทองขาว	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
13	ผศ.จirnันท์ ไชยบุปผา	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: หลักสูตรกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองที่ ก.ศป.รับรองรุ่นที่ 3 (ภาคใหญ่) และรุ่นที่ 2 (ภูเก็ต)	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	26 ธ.ค.2564 - พ.ย. 2565 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
14	ผศ. ดร. จิตาภา พรยิ่ง	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
15	ผศ.เอกราช สุวรรณรัตน์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
16	อาจารย์ ดร.จันทราทิพย์ สุขุม	ฝึกอบรม: การจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Backward Curriculum Design) รุ่นที่ 14	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	1-2 พ.ย. 2565	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
16	อาจารย์ ดร.จันทราทิพย์ สุขุม (ต่อ)	ฝึกอบรม: เทคนิคการวิเคราะห์องค์กรด้วย SWOT และ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (SWOT+Canvas) รุ่นที่ 1	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	25 มี.ค. 2566 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวางแผนพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน
17	อาจารย์ ดร.ศาสตรา แก้วแพง	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
18	อาจารย์อาชาน จุยมณี	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
18	อาจารย์อาชาน จุยมณี (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต" รุ่นที่ 4	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	23-24 มี.ค. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม.ทักษิณ	การปฏิบัติงาน
19	อาจารย์นฤมล ฐานิสโร	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
19	อาจารย์นฤมล ฐานิสโร (ต่อ)	นำเสนอผลงานวิชาการ: "Development and Production Medias of Human Right that Relevant to Plural Cultural Context in the Area of Southern Border Provinces of Thailand" ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 16 National and Conference on Humanities and Social Sciences	The Political Science Association of Kasetsart suniversity	26 ก.ย. 2565 นำเสนอแบบ ออนไลน์ ผ่านระบบ ZOOM	การบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอน
20	อาจารย์วิรัตน์ นาทิพเวทย์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การ อบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
21	ผศ.สนั่น ยามาเจริญ	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		AUN-QA Implementation and Gap Analysis Version 4.0 วันที่ 16-17 พ.ย. 2565 จัดโดย ฝ่ายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัย ทักษิณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัย ทักษิณ	16-17 พ.ย. 2565	การบริหารหลักสูตร
22	อาจารย์ริฎญาภัทร ณ สงขลา	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
22	อาจารย์ริฎฎฎฎฎ ฅ สงขลา (ต่อ)	นำเสนอผลงานวิชาการ: "Legal Problem related to Way of Life Protection and Promotion of the Ethnic Groups in Thailand" ใน INTERNATIONAL RESEARCH CONFERENCE & INNOVATION EXHIBITION 2022 (IRCIE 2022) theme: W achieving the Sustainable Development Goals SDGs"	Universiti kuala Lumpur (UniKL) Malaysian Institute of Industrial Technology (MITEC) Parir Gudang, Johor, Malaysia	23 พ.ย. 2565 ณ Universiti Kuala Lumpur (UniKL) Malaysian Institute of Industrial Technology (MITEC) Pasir Gudang, Johor< Malaysia	การวิจัย
23	อาจารย์วิณา สุวรรณโณ	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การ อบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
24	อาจารย์ณัชชา เมืองสง	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ Human Subject Protection (HSP) E- Learning	กระทรวงอชการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับ วช.	2 พ.ย. 2565	การวิจัย
25	อาจารย์ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ประชุมวิชาการ: ประชุมระดมความคิดเห็น (focus group) สัมภาษณ์สุขภาพแห่งชาติ รายงานประเด็นการจัดความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG: การยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือน (กลุ่มภาคีเครือข่าย)	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ	15 พ.ย. 2565 ระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการเรียนการสอน
26	อาจารย์มาตา สีนดำ	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
27	อาจารย์สุมลลิกา ดาวสุวรรณ	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		นำเสนอผลงานวิชาการ: "Lesson Learned from Provisional Measures of Mox Plant Case between Ireland and United Kingdom on Prevention of Pollution of the Marine Environment for Sustainable Environment Management ใน INTERNATIONAL RESEARCH CONFERENCE & INNOVATION EXHIBITION 2022 (IRCIE 2022) theme: Wachieving the Sustainable Development Goals SDGs"	Universiti kuala Lumpur (UniKL) Malaysian Institute of Industrial Technology (MITEC) Parir Gudang, Johor, Malaysia	23 พ.ย. 2565	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
28	อาจารย์อจิรวดี เหล่าอ่อน	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ประชุมวิชาการ: ประชุมระดมความคิดเห็น (focus group) สัมภาษณ์สุขภาพแห่งชาติ รายงานประเด็นการจัดความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG: การยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือน (กลุ่มภาคีเครือข่าย)	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ	15 พ.ย. 2565 ระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการเรียนการสอน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้อง MF1200 อาคารเรียนรวม	การปรับปรุงกระบวนการ

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
29	อาจารย์บังกช ดารารัตน์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ประชุมวิชาการ: ประชุมระดมความคิดเห็น (focus group) สัมภาษณ์สุขภาพแห่งชาติ รายงานประเด็นการจัดความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG: การยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือน (กลุ่มภาคีเครือข่าย)	สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ	15 พ.ย. 2565 ระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการเรียนการสอน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้อง MF1200 อาคารเรียนรวม	การปรับปรุงกระบวนการ

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
29	อาจารย์บงกช ดารารัตน์ (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: "โซว์ เชื่อม แชนร์" ติดตามความคืบหน้าและออกแบบทิศทางการขับเคลื่อนงานสานพลังภาคสร้างเสริมสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ"	สสส. และ APNH	16-17 ก.พ. 2566 ห้องสุทธา A โรงแรม เซ็นทารา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	การวิจัย
30	อาจารย์ ดร.ชัชชัย ยูระพันธ์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่นาคต" รุ่นที่ 3	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	9-10 มี.ค. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม.ทักษิณ	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
31	อาจารย์พรรณชม อ่อนน้อย*	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Based Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
32	อาจารย์ณัฐมล ทองมี*	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Based Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การ อบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
33	อาจารย์ณัฐภูมิ คงไข่*	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		การแลกเปลี่ยนเรียนรู้: กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการวิจัย ประจำปีการศึกษา 2564	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	31 พ.ค. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์ และ ผ่านระบบ Cisco webex	การบริหารงานวิจัย
34	ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการ สอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการ เรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร. สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การ อบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		อบรม: การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตาม พระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 1	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด ชายแดนภาคใต้	14-18 ส.ค. 2565	เป็นผู้ไกล่เกลี่ยศูนย์ไกล่ เกลี่ยข้อพิพาทภาค ประชาชน คณะนิติศาสตร์

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์	การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการอบรม เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ ม.ทักษิณ	28 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการความรู้
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์ในการปฏิบัติการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ”	ฝ่ายแผนงาน ม.ทักษิณ	18-19 พ.ย. 2565 ห้องประชุมมั่งมีศรีสุข โรงแรมเบญจพร แกรนด์วิว อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา	การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์ (ต่อ)	กิจกรรมการจัดการความรู้ : "QA -TSU: Share&Learn ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 1" ในหัวข้อ "เส้นทางความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200 journey toward Excellence Organization: EdPEX200"	ฝ่ายวิชาการ ม.ทักษิณ	14 ธ.ค. 2565 ผ่าน Online ระบบ Zoom Meeting	การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX
		ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การบริหารสำนักงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์ (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และ ประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การบริหารสำนักงาน
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์	การฝึกอบรม: โครงการอบรม "รู้จักระบบและเกณฑ์ AUN - QA ใน 1 วัน"	บริษัท ทู ซัมมิท จำกัด	21 มิ.ย. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การประกันคุณภาพ การศึกษา
		การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ
		การฝึกอบรม: โครงการอบรม เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ ม. ทักษิณ	28 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการความรู้
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	ฝึกอบรมว โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กลยุทธ์ในการปฏิบัติการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ”	ฝ่ายแผนงาน ม.ทักษิณ	18-19 พ.ย. 2565 ห้องประชุมมิ่งมีศรีสุข โรงแรมเบญจพร แกรนด์วิว อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา	การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน
		กิจกรรมการจัดการความรู้ : "QA -TSU: Share&Learn ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 1" ในหัวข้อ "เส้นทางความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200 journey toward Excellence Organization: EdPEX200"	ฝ่ายวิชาการ ม.ทักษิณ	14 ธ.ค. 2565 ผ่าน Online ระบบ Zoom Meeting	การพัฒนาคุณภาพ องค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		กิจกรรมการจัดการความรู้ : "QA -TSU: Share & Learn ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 2"	ฝ่ายวิชาการ ม.ทักษิณ	20 ม.ค. 2565 ผ่าน Online ระบบ Zoom Meeting	การประกันคุณภาพ การศึกษา
		การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่นาคต" รุ่น 1	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	15-16 ก.พ. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม. ทักษิณ	การปฏิบัติงาน
		การฝึกอบรม: "จริยธรรมกับการเผยแพร่ผลงานวิจัย"	สำนักวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	23 ก.พ. 2566 ผ่านระบบ ZOOM	การบริหารงานวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และ ประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการ
		การฝึกอบรม: การบริหารงานแบบลีน (Lean Management)	ฝ่ายแผนงาน ม.ทักษิณ	27 มี.ค. 2566 ห้องประชุม 18410 อาคาร 50 ปี ม.ทักษิณ วิทยาเขต สงขลา	การปรับปรุงกระบวนการ
3	นายวีระ ชุมช่วย	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
3	นายวีระ ชุมช่วย (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการอบรม เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ ม.ทักษิณ	28 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการความรู้
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
3	นายวีระ ชุมช่วย (ต่อ)	กิจกรรมการจัดการความรู้ : "QA -TSU: Share & Learn ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 1" ในหัวข้อ "เส้นทางความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200 journey toward Excellence Organization: EdPEX200"	ฝ่ายวิชาการ ม.ทักษิณ	14 ธ.ค. 2565 ผ่าน Online ระบบ Zoom Meeting	การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX
		ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
3	นายวีระ ชุมช่วย (ต่อ)	กิจกรรมการจัดการความรู้ : "QA -TSU: Share & Learn ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 2"	ฝ่ายวิชาการ ม.ทักษิณ	20 ม.ค. 2565 ผ่าน Online ระบบ Zoom Meeting	การประกันคุณภาพ การศึกษา
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และ ประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน
		การฝึกอบรม:การบริหารงานแบบลีน (Lean Management)	ฝ่ายแผนงาน ม.ทักษิณ	27 มี.ค. 2566 ห้องประชุม 18410 อาคาร 50 ปี ม.ทักษิณ วิทยาเขต สงขลา	การปรับปรุงกระบวนการงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
4	นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล	การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรรม มาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการอบรม เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ ม. ทักษิณ	28 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการความรู้
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
4	นางสาวเพ็ญภา ไพบูลย์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
5	นายธานินทร์ เงินถาวร	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		อบรม AUN QA รู้ก่อนใช้ได้ประโยชน์จริง	เครือข่ายการประกัน คุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ภาคกลาง ตอนบน	26 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการเรียนการสอน
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการอบรม เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ ม. ทักษิณ	28 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการความรู้
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
5	นายธานินทร์ เงินถาวร (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง AUN-QA Implementation and Gap Analysis Version 4.0	ฝ่ายประกันคุณภาพ ม.ทักษิณ	16-17 พ.ย. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การจัดการเรียนการสอน
		กิจกรรมการจัดการความรู้ : "QA -TSU: Share&Learn ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 1" ในหัวข้อ "เส้นทางความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200 journey toward Excellence Organization: EdPEX200"	ฝ่ายวิชาการ ม.ทักษิณ	14 ธ.ค. 2565 ผ่าน Online ระบบ Zoom Meeting	การพัฒนาคุณภาพ องค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
5	นายธานินทร์ เงินถาวร (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) "QA-TSU : Share & Learn ปีการศึกษา 2565 ครั้งที่ 2"	ฝ่ายประกันคุณภาพ ม.ทักษิณ	20 ม.ค. 2565 ผ่าน Online ระบบ Zoom Meeting	การประกันคุณภาพ การศึกษา
		การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่นาคต"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	15-16 ก.พ. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม. ทักษิณ	การปฏิบัติงาน
		การฝึกอบรม: "จริยธรรมกับการเผยแพร่ผลงานวิจัย"	สำนักวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	23 ก.พ. 2566 ผ่านระบบ ZOOM	การบริหารงานวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
5	นายธานินทร์ เงินถาวร (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และ ประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน
		การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต" รุ่นที่ 4	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	23-24 มี.ค. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม. ทักษิณ	การปฏิบัติงาน
6	นางเมวดี ขวัญศรี	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
6	นางเมวดี ขวัญศรี (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		การฝึกอบรม:การบริหารงานแบบลีน (Lean Management)	ฝ่ายแผนงาน ม.ทักษิณ	27 มี.ค. 2566 ห้องประชุม 18410 อาคาร 50 ปี ม.ทักษิณ วิทยาเขต สงขลา	การปรับปรุงกระบวนการงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
7	นายอนุชา ชุนแก้ว	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
7	นายอนุชา ชุนแก้ว (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	นางสาวอติตา มู่สา	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรรม มาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	นางสาวอติตา มู่สา (ต่อ)	ฝึกรอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		การฝึกรอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน
9	นายยุทธชัย ดั่งสวัสดิ์	การฝึกรอบรม: โครงการอบรม "รู้จักระบบและเกณฑ์ AUN - QA ใน 1 วัน"	บริษัท ทู ซัมมิท จำกัด	21 มิ.ย. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM	การประกันคุณภาพ การศึกษา
		การฝึกรอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
9	นายยุทธชัย ดั่งสวัสดิ์ (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
9	นายยุทธชัย ดั่งสวัสดิ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		ฝึกอบรม: การศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองในรูปแบบออนไลน์ จิตวิทยาทั่วไป Psychology	SMART IDEA ACADEMY	11 ต.ค. 2565 ระบบออนไลน์	การพัฒนางาน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
10	นางสาวนันท์ทิชา ถนอมทรัพย์สิน	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meeting	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
10	นางสาวนันท์ทิชา ถนอมทรัพย์สิน (ต่อ)	ฝึกรอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		การฝึกรอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน
11	นายพิธาน ดลหมาน	การฝึกรอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกรอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
11	นายพิธาน ดลหมาน (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
11	นายพิธาน ดลหมาน (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และ ประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน
		การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต" รุ่นที่ 3	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	9-10 มี.ค. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม. ทักษิณ	การปฏิบัติงาน
12	นางจิราวรรณ คงเรือง	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meethings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
12	นางจิรวรรณ คงเรือง (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการ
		การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต" รุ่น 1	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	15-16 ก.พ. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม. ทักษิณ	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
13	นายกริธา รักเล่ง	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน
		การฝึกอบรม: โครงการ "สร้างเข้าหลอม TSU Move - เคลื่อนเปลี่ยนสู่อนาคต" รุ่นที่ 4	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	23-24 มี.ค. 2566 อาคารทักษิณาคาร ม. ทักษิณ	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
14	นางสาวสุดารัตน์ คำฝ้าย	การฝึกอบรม: โครงการอบรมการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Online	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 ต.ค. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์	การประชาสัมพันธ์
		การฝึกอบรม: โครงการเสวนาเรื่อง "ทำความเข้าใจและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย"	ฝ่ายนิติการ ม.ทักษิณ	27 ต.ค. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	การปฏิบัติงานตามธรรม มาภิบาลและจริยธรรม
		การฝึกอบรม: โครงการ "เทคนิคการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน"	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	31 ต.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ ศึกษาศาสตร์	การปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ
		ฝึกอบรม: โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร : อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome -Base Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (Course Learning Outcome: CLO)”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	15,23 พ.ย. 2565 ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิดเลิศไพฑูรย์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 2 "จากพื้นที่ปลอดภัยสู่พื้นที่การเติบโตอย่างสร้างสรรค์การสานพลังสร้างยุทธศาสตร์และหมุดหมาย (From comfort zone to creative growth zone for synergy to create milestones)	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ธ.ค. 2565 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การพัฒนางาน
		การฝึกอบรม: โครงการบรรยายสาธารณะ ครั้งที่ 3 LEAN MORE "เปลี่ยนความสูญเปล่าสู่ความสำเร็จด้วยแนวคิดแบบลีน" และประกาศมาตรการ: 10 Quick Wins in Lean for TSU	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ	24 ก.พ. 2566 ห้องประชุมแสงสุริยา ชั้น 1 อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครู คณะศึกษาศาสตร์ ม.ทักษิณ	การปรับปรุงกระบวนการงาน

